

Scheda di partecipazione

Nome

Cognome

Azienda / Società / Ente

Ruolo

Città

Tel.

Fax

E-mail

Segreteria organizzativa del convegno:
Tel. **055 580858**

AðAtta

INTERVENTI PER IL BENESSERE
DI DONNE E UOMINI NELLE ORGANIZZAZIONI

Per confermare la partecipazione, inviare la
scheda via Fax al numero
055 574095
o una mail a
eventi.adatta@gmail.com

L'incontro fa parte del Progetto
LAVORO SERENO promosso da



**Gli Amici di
Daniele**
Associazione di Solidarietà
Onlus

www.gliamicididaniele.it

E-mail: posta@gliamicididaniele.it

335-8357950

con la collaborazione
di

AðAtta

INTERVENTI PER IL BENESSERE
DI DONNE E UOMINI NELLE ORGANIZZAZIONI

Con il patrocinio di



LAVORO SERENO

Benefici per le aziende e per le persone

Sabato 23 marzo 2013

Ore **9:00-13:30**

Nel vento del disagio il
filo rosso
della speranza

PALAZZO VECCHIO
Salone de' Dugento
Piazza della Signoria, 1
Firenze

Aleni

PROGRAMMA

Il lavoro dovrebbe essere il luogo di espressione delle competenze, dove ognuno porta il suo contributo alla società. La crisi rende il clima lavorativo sempre più teso e i sintomi di malessere fisico e psichico coinvolgono sempre più persone a tutti i livelli: chi ha un lavoro stabile, chi rischia di perderlo, i dipendenti e i datori di lavoro, i dirigenti e i precari.

I danni alla salute incidono sempre più sui costi sanitari e le aziende perdono capacità competitiva. Questo perché quando si susseguono gli eventi stressanti, aumentano i rischi psicosociali (mobbing, burnout...), si diventa meno produttivi, meno efficaci e meno efficienti. La sfida della competitività, tanto cara alle aziende e tanto necessaria in questa fase, è persa in partenza: i costi per il sistema economico e sociale diventano insostenibili.

Gli Sportelli Lavoro Sereno accolgono persone in disagio lavorativo e cercano di promuovere la cultura del Buon Lavoro nelle aziende e negli enti. Anche quest'anno l'Associazione Gli Amici di Daniele si confronta con professionisti e ricercatori di vari ambiti disciplinari, per fare il punto sul benessere organizzativo.

L'incontro presenta il metodo di intervento adottato negli Sportelli Lavoro Sereno e i risultati ottenuti, oltre che una storia esemplare. Illustra poi i risparmi e i vantaggi degli interventi per la salute organizzativa alla luce di ricerche internazionali.

E' rivolto agli operatori della salute e sicurezza e ai responsabili delle organizzazioni che desiderano maggiore competitività attraverso i risparmi ottenibili con adeguati interventi di prevenzione del rischio stress e degli altri rischi bio-psico-sociali.

9:00 Registrazione partecipanti

9:15 - 11:00 PRIMA SESSIONE

Coordina: *Mariangela Rumine*

Saluti

Stefania Saccardi, Vicesindaco Comune di Firenze

Introduzione

Alba Giovannetti, Presidente Associazione Gli Amici di Daniele Onlus

I costi del malessere organizzativo alla luce di ricerche internazionali

Gabriele Giorgi, docente di Psicologia delle Organizzazioni presso l'Università Europea di Roma

Gli sportelli Lavoro Sereno: percorsi di assistenza, risultati e prospettive

Elena Gabbi, Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni

Una storia per tante storie: dal tunnel del disagio a "riveder le stelle"

Manuela Bortoluzzi, Sportello Lavoro Sereno

Gli aspetti legali

Dario Nardoni, Avvocato

11:00 - 11:20 Pausa caffè

11:20 - 12:20 SECONDA SESSIONE

Coordina: *Nunzia Pandoli*

L'esperienza di un Comune francese intervista al Docteur Jean-Charles Theresy, Polo Salute e Sicurezza Città di Colombes (Parigi), commentata da *Lorenzo Lucidi*, Sportello Lavoro Sereno

Il mobbing cambia la vita: l'importanza di una legge regionale

Fernando Cecchini, Sportello Disagio Lavorativo/Mobbing INAS CISL

Esiti delle valutazioni del rischio stress nelle aziende fiorentine

Luigi Carpentiero, Medico del Lavoro, ASL10

Azioni positive contro tutte le discriminazioni: cosa è stato fatto e cosa c'è da fare

Daniela Lastri, Consigliera Regione Toscana

12:20 - 13.15 TAVOLA ROTONDA

Modera: *Manuela Plastina*, La Nazione

Partecipano:

Dario Nardella, Deputato Partito Democratico

Paolo Bambagioni, Consigliere Regione Toscana

Laura Belloni, Centro di Riferimento Regionale sulle Criticità Relazionali

Mario Gabbi, consulente risorse umane e organizzazione, Associazione AdAtta

13:15 DIBATTITO E CONCLUSIONI